

## **Acta de la segunda sesión deliberativa de Personas Trabajadoras del Proceso Participativo para elaborar el Código ético y de conducta del Ayuntamiento de El Prat de Llobregat**

**Espacio de participación:** Personas Trabajadoras – Proceso participativo para elaborar el Código ético y de conducta

### **Datos de la sesión:**

- Fecha sesión: 15/06/2022
- Horario: 10.00h - 12.00h      Duración: 2 h
- Lugar: Casas de Puig. Plaza Agricultura, 4, 08820 El Prat de Llobregat

### **Datos participación:**

#### Asistencia:

1. Maite Besora Altés – Área de Educación y Cultura
2. Salvador Lou Cuartero –Área de Acción Social y Comunitaria
3. Éliida Roca – Técnica de Participación Ciudadana
4. Itziar Gastaminza – Tandem Social
5. Eduard Molist – Tandem Social

### **Agenda de la sesión:**

- 10:00h a 10:20h - Bienvenida e introducción a la sesión
- 10:20h a 11:20h - Dinámica 1: Valores de actuación del Ayuntamiento
- 11:20h a 11:50h - Dinámica 2: Priorización de valores
- 11:50h a 12:00h - Próximos pasos y encuesta de valoración

## Dinámica 1: Valores de actuación del Ayuntamiento

### 1. Transparencia y proximidad

- **Definición:** Poner a disposición de la ciudadanía y las trabajadoras la información y mecanismos necesarios para sentirse cercanas a la institución
- **Valores relacionados:** Transparencia y proximidad

### 2. Equidad, igualdad y orientación a las personas

- **Definición:** Atender a las personas de forma ejemplar poniendo en el centro la proximidad, la igualdad, los cuidados y la escucha. Escuchar, reconocer y cuidar por igual a todas las trabajadoras del ayuntamiento, independientemente de la relación contractual, para poder sentirse partícipe del equipo y así poder cuidar a los ciudadanos y ciudadanas
- **Valores relacionados:** Equidad, igualdad, orientación a las personas, acompañamiento, ser acogedoras, ser facilitadoras, ejemplaridad, escucha activa, reconocimiento y proximidad y cuidado mutuo

### 3. Cooperación, colaboración y comunicación interna

- **Definición:** Promover el conocimiento de los servicios y la institución entre las personas trabajadoras así como la coordinación de objetivos y la cooperación entre los equipos para conseguir trabajar mejor y más eficientemente
- **Valores relacionados:** Cooperación, colaboración, comprensibilidad, planificación, trabajo en red, conocimiento, proximidad, consenso, eficiencia y agilidad

### 4. Transparencia y proximidad

- **Definición:** Fomentar un acceso abierto a la información de trabajo del ayuntamiento así como unas relaciones entre los distintos grados de la administración más cercanas y horizontales
- **Valores relacionados:** Transparencia, proximidad, accesibilidad y horizontalidad

### 5. Eficacia, eficiencia y agilidad

- **Definición:** Emplear unos criterios comunes de trabajo y unas instancias de validación ágiles para facilitar la tramitación eficiente y eficaz
- **Valores conversación:** Agilidad, eficiencia, eficacia, criterios comunes de trabajo, discurso común, no burocracia y planificación

### 6. Innovación, capacidad de adaptación y formación a las personas trabajadoras

- **Definición:** Adaptar los procesos administrativos a las necesidades de los usuarios y los cambios del contexto
- **Valores relacionados:** Innovación, escucha, atención al contexto, servicio a las personas, capacidad de adaptación, proximidad, atención, eficiencia, eficacia, formación y transparencia

### **7. Sostenibilidad ambiental, social, económica**

- **Definición:** Considerar, pensar y justificar con responsabilidad y visión de futuro la motivación y los efectos de las licitaciones y contrataciones
- **Valores relacionados:** Sostenibilidad, responsabilidad, rigurosidad , calidad del servicio, igualdad y equidad

## **Dinámica 2: Priorización de valores**

- 1º – Equidad, igualdad y orientación a las personas: 4 votos
- 2º – Cooperación, colaboración y comunicación interna: 2 votos
- 3º – Sostenibilidad ambiental, social y económica: 1 voto
- 4º - Innovación, capacidad de adaptación y formación a las personas trabajadoras: 1 voto
- 5º – Transparencia y proximidad
- 5º – Eficacia, eficiencia y agilidad