

## **Acta de la primera sesión deliberativa de Personas Trabajadoras del Proceso Participativo para elaborar el Código ético y de conducta del Ayuntamiento de El Prat de Llobregat**

**Espacio de participación:** Personas Trabajadoras – Proceso participativo para elaborar el Código ético y de conducta

### **Datos de la sesión**

- Fecha sesión: 13/06/2022
- Horario: 12.00h - 14.00h      Duración: 2 h
- Lugar: Casas de Puig. Plaza Agricultura, 4, 08820 El Prat de Llobregat

### **Datos de participación**

#### Asistencia

1. Rosa Mela - Coordinadora SIAD - Área de Acción Social y Comunitaria
2. Ana Casas - Área de Economía, Gobernanza y Calidad Democrática
3. M. Lluïsa Sánchez - Administrativa de Servicio Jurídicos del Área de Urbanismo y Vivienda
4. Cleste Averiguo – Administrativa del Área de Alcaldía, Innovación, Agenda 2030 y Next Generation
5. Joan Rius - Técnico de Deportes del Área de Bienestar y Salud
6. Montse López - Técnica de Civismo y Convivencia - Área de Acción Social y Comunitaria
7. Ana María Felipe – Servias Técnicos del Área de Urbanismo y Vivienda
8. Katya Salmerón – Área de Bienestar y Salud
9. Rebeca Utrero - Área de Acción Social y Comunitaria
10. Élica Roca – Técnica de Participación Ciudadana
11. Albert Jové – Daleph
12. Jordi Gusi - Tandem Social
13. Itziar Gastaminza – Tandem Social
14. Eduard Molist – Tandem Social

### **Agenda de la sesión**

- 12:00h a 12:20h - Bienvenida e introducción a la sesión
- 12:20h a 13:20h - Dinámica 1: Valores de actuación del Ayuntamiento
- 13:20h a 13:50h - Dinámica 2: Priorización de valores
- 13:50h a 14:00h - Próximos pasos y encuesta de valoración

## Dinámica 1: Valores de actuación del Ayuntamiento

### 1. Equidad e inclusión

- **Definición:** Actuar de forma justa, igualitaria y equitativa para que todo el mundo tenga acceso a las mismas oportunidades y condiciones según sus necesidades y situaciones de partida
- **Valores relacionados:** Inclusión, igualdad, equidad, justicia, no discriminación, diversidad y comprensibilidad

### 2. Imparcialidad

- **Definición:** Atender a las personas de forma igualitaria, no discriminatoria e inclusiva sin condicionar las actuaciones en función de los prejuicios y experiencias previas
- **Valores relacionados:** Imparcialidad, igualdad de oportunidades, igualdad, no discriminación, interseccionalidad, inclusión, comprensibilidad y pedagogía

### 3. Profesionalidad

- **Definición:** Resolver de forma sencilla y práctica los trámites atendiendo a la ciudadanía de forma inclusiva, igualitaria y empática
- **Valores relacionados:** Excelencia, eficiencia, capacidad resolutoria, pragmatismo, inclusión, igualdad, formación y comprensibilidad

### 4. Orientación a las personas y compasión

- **Definición:** Atender y dar respuesta a las personas y trabajadoras conjugando la eficiencia con una actitud comprensiva, curadora y compasiva
- **Valores relacionados:** Compasión, respeto, educación cívica, educación, empatía, compromiso, sensibilidad, cuidado, profesionalidad, comprensión, empatía, eficiencia, atención a las personas y respeto a los profesionales

### 5. Rigurosidad

- **Definición:** Gestionar los recursos de forma rigurosa siguiendo criterios de sostenibilidad económica y control de gasto
- **Valores relacionados:** Rigurosidad, control y sostenibilidad

### 6. Sostenibilidad (social, económica y medioambiental)

- **Definición:** Gestionar los procedimientos y recursos actuales de forma fácil, eficiente y resolutoria sin comprometer los procedimientos y recursos del futuro

- **Valores relacionados:** Sostenibilidad, eficiencia energética, cuidado del medio ambiente, protección del territorio, eficiencia, visión de futuro y capacidad resolutive

## **7. Transparencia y eficiencia**

- **Definición:** Ofrecer información transparente y rigurosa sobre los trámites y procedimientos por ser el máximo de eficientes y resolutivas
- **Valores relacionados:** Transparencia, rigurosidad , eficiencia y capacidad resolutive

## **8. Servicio público**

- **Definición:** Recordar que estamos dando respuesta a la ciudadanía y abordando sus necesidades más allá de realizar gestiones burocráticas
- **Valores relacionados:** servicio público

## **9. Innovación continuada, actualización, formación y planificación**

- **Definición:** Favorecer la generación de espacios y momentos de compartición de conocimiento, reflexión y formación continua entre profesionales para poder ser más eficientes y plantear respuestas innovadoras
- **Valores relacionados:** Creatividad, reflexión, autoevaluación, innovación continuada, formación, reciclaje continuado, actualización, planificación, eficiencia y conocimiento

## **10. Coordinación, comunicación interna, cooperación y colaboración**

- **Definición:** Cooperar y colaborar a nivel profesional, de equipo y de organización para compartir información, escucharnos, cuidarnos y valorarnos con humanidad y flexibilidad
- **Valores relacionados:** Flexibilidad, cooperación, colaboración, comunicación, coordinación interna, servicio público, cuidado mutuo, humanidad, orientación a las personas, implicación, transversalidad, compartición, trabajo en equipo, profesionalidad, visión de conjunto y adaptación

## **Dinámica 2: Priorización de los valores identificados**

1º - Coordinación, comunicación interna, cooperación y colaboración: 7 votos

2º – Equidad e inclusión: 6 votos

2º – Servicio público: 6 votos

3º - Innovación continuada, actualización, formación y planificación: 5 votos

3º – Orientación a las personas y compasión: 5 votos

4º - Profesionalidad: 4 votos

4º –Transparencia y eficiencia: 4 votos

4º - Rigurosidad : 4 votos

5º – Sostenibilidad (social, económica, medioambiental): 3 votos

6º – Imparcialidad: 1 voto

### Anexo: Fotos de la sesión

