



Construeix les Agendes 2030 i Urbana

Taller deliberatiu: P-Partenariat (Caps)

Dia	: Divendres 27 d'octubre de 2023
Hora	: 10:00 a 12:00 h
Modalitat	: Presencial
Lloc	: Oficina municipal de Salut Pública i Consum
Persones assistents	: 3 participants , 2 representació procés participatiu i 2 equip de dinamització

Participació

En representació municipal:

1. Cap de Bon Govern
2. Cap de Premsa i Comunicació
3. Cap de Ciutadania

Equip de dinamització:

4. Equip de dinamització
5. Equip de dinamització

Ordre del dia

10:10 - 10:15	Benvinguda i registre d'assistents (5')
10:15 - 10:25	Presentació del procés participatiu (10')
10:25 - 10:30	Presentació de la sessió i les dinàmiques participatives (5')
10:30 - 10:40	Dinàmica individual de reflexió i propostes (10')
10:40 - 11:50	Dinàmica grupal de debat i prioritització (70')
11:50 - 12:00	Posada en comú en plenari (10')
12:00 - 12:05	Recordatori de les properes activitats i avaluació de la sessió (5')

Desenvolupament de la sessió

La Responsable Agenda 2030 i Agenda Urbana, dona la benvinguda i presenta l'equip de dinamització que inicia la sessió.

L'equip de dinamització, amb el suport d'una presentació, presenta l'ordre del dia de la sessió i l'organització del procés de participació emmarcat en la **Fase 3. Pla d'acció** per a la construcció de les Agendes Urbana i 2030 del Prat de Llobregat. Se puntualitza que la present sessió: **Taller deliberatiu P-Partenariat** forma part de la fase de **Presentació de propostes** i el seu objectiu és la cocreació de propostes d'accions estratègiques vinculades amb les ODS's 16 i 17:



ODS 16. Promoure societats pacífiques i desenvolupar institucions eficaces, responsables i inclusives a tots els nivells



ODS 17. Enfortir els mitjans per a implementar i revitalitzar l'Aliança Mundial per al Desenvolupament Sostenible


Es reparteix una fitxa resum amb els ODS's, reptes estratègics i projectes i serveis municipals vinculats a l'eix Partenariat i es dona 10 minuts de treball individual. Seguidament, a partir d'un torn de paraules, les persones participants comparteixen les seves aportacions mentre l'equip de dinamització facilita el debat i organitza les diverses aportacions sobre un panell de propostes. A la **Taula 1** se recullen les principals aportacions, organitzades segons els ODS's als que fa referència.

Complementàriament, durant el debat es comparteix la següent qüestió:


- Es valora positivament l'Agenda 2030 i l'Agenda urbana com una oportunitat per teixir una visió conjunta i compartida del municipi. Es pensa l'Agenda 2030 i Urbana com el "Pla de Plans".



Taula 1

ODS	Estratègies	Accions
 <p>ODS 16. Promoure societats pacífiques i desenvolupar institucions eficaces, responsables i inclusives a tots els nivells</p>	<p>Millorar el model de governança de l'Ajuntament del Prat de Llobregat</p>	<p>Es comparteix, per una banda, la problemàtica actual de manca de comunicació interna. Per altra banda, es percep certa desil·lusió i desmotivació que senten alguns treballadors i treballadores i deixa poc marge per fer propostes innovadores.</p> <p>Respecte a la visió municipal:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Treballar una estratègia conjunta per millorar la coherència interna. • Acompanyar i formar als/les professionals de l'Ajuntament per saber integrar a les seves tasques la nova visió de l'Ajuntament. • Planificar un progrés progressiu d'aplicació d'aquesta nova estratègia. • Incorporar a totes les bases de subvencions, plecs administratius, entre altres, mesures que donin resposta als reptes actuals del municipi i estiguin alineats amb els valors de l'Ajuntament. <p>Respecte a l'organització municipal:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Establir i mantenir actualitzat l'organigrama de funcionament intern. • Recuperar el model de treball transversal anterior, es considera que s'ha anat perdent en els últims anys. • Adaptar l'estructura d'organització de manera que permeti un model transversal de projectes i treball. • Fomentar el treball multidisciplinari entre equips tècnics. • Establir protocols de treball. • Incorporar metodologies obligatòries per compartir informació entre departaments. • Fer un pla d'acció de direccions i pla d'estratègies conjuntes. <p>Respecte a la democràcia interna:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Desjerarquitzar les dinàmiques internes, oferir més autonomia i llibertat per prendre decisions. <p>Respecte a la comunicació interna:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Fer una reunió general a cada inici de mandat on els i les caps de servei expliquin els objectius i plans a implementar durant el mandat. • Compartir el que s'està treballant a cada àrea de servei a través de circulars internes. • Fer actes obertes per millorar la difusió interna i tenir una transparència de les novetats i decisions.



		Establir vincles i col·laboracions amb empreses i entitats afins als valors de l'Ajuntament	<ul style="list-style-type: none"> • Establir relacions (serveis externs, proveïdors, entre altres) des de l'Ajuntament tenint present la visió i valors d'aquest.
		Redactar i implementar un Pla de cures intern de l'Ajuntament del Prat de Llobregat	<ul style="list-style-type: none"> • Redactar una guia de pràctiques des de l'administració per definir com són les cures internament. • Fer un pla de crisi de la situació actual interna i externa. • Recuperar el cafè virtual, ja que era un projecte amb molt valor on s'explicaven els projectes, il·lusions, fracassos i l'organigrama.
		Promoure el Codi ètic	<ul style="list-style-type: none"> • Fer difusió del Codi ètic. • Impulsar la utilització del Codi ètic.
	ODS 17. Enfortir els mitjans per a implementar i revitalitzar l'Aliança Mundial per al Desenvolupament Sostenible	Establir una estratègia política integradora de la ciutadania	<ul style="list-style-type: none"> • Incorporar la visió de sistema que treballi integralment amb les persones, la comunitat i l'espai. • Posar en el centre de les decisions: la comunitat, les interrelacions i l'espai, no només la persona com a individu. • Afavorir els espais de trobada i relacions de col·lectius diversos. • Treball de desconstrucció dels estigmes i etiquetes dels col·lectius.
		Tenir una visió global del municipi	<ul style="list-style-type: none"> • Fomentar acords sectorials amb altres agents del municipi. • Entendre la complexitat i diversitat de tots els agents que conformen la ciutat.
		Millorar l'atenció ciutadana i l'estratègia de comunicació digital	<ul style="list-style-type: none"> • Repensar i millorar la relació entre l'Ajuntament i la ciutadania. • Pensar en l'estratègia digital i de comunicació global de tot l'Ajuntament. • Personalitzar la comunicació utilitzant les dades recollides.
		Potenciar l'oficina de Dades Obertes	<ul style="list-style-type: none"> • Impulsar el desenvolupament de l'oficina de Dades Obertes. • Pensar en l'estratègia per implementar l'avaluació en totes les accions municipals. • Es comenta que segons el BOE, per exemple, serà obligatori publicar les dades d'emissions i % de desplaçaments.



Ajuntament del
Prat de Llobregat

Amb el suport de:

